

ROČNÍK XVIII ČÍSLO 188 LISTOPAD

STRIP 2017

PODNIKOVÝ ZPRAVODAJ ŘÍZENÍ LETOVÉHO PROVOZU ČESKÉ REPUBLIKY, S. P.



foto Jan Verner/DPRO/SPLS/SMC

Pracovní výročí

V měsíci listopadu oslaví své kulaté výročí pracovního poměru u ŘLP ČR tyto zaměstnanci:

Pavel Antoš, Ing.,
dispečer CD,
DPRO/SPLS/APP/TWR Praha **25 let**

Zbyněk Hejduk,
vedoucí řídicí letového provozu – WS,
DPRO/SPLS/APP/TWR Praha **25 let**

Hana Maříková,
spisový manipulát,
DPERFIN/SCL/MIS **25 let**

Helena Minaříková,
OAS,
DPRO/SPLS/ASO/AO **25 let**

Miloš Zadák, Ing.,
instruktor simulátoru stanoviště,
DPRO/SONS/ACC/IFR **25 let**

Lubomír Pelinka, Ing.,
vedoucí střediska NAVCOM,
DPRO/ATMS/NAV/COM **40 let**

Miroslav Smola, Ing.,
metodický pracovník,
DPLR/SLRL/ESR **45 let**

Redakce všem jubilantům blahopřeje!

Strom přání v IATCC

Vánoční strom splněných přání bude už posedmě ozdoben v recepci IATCC v Jenči. **Chcete-li udělat radost dětem v domovech v Unhošti a Krásné Lípě, zastavte se a vyberte si obálku.** Dětem v Unhošti

tentokrát vybíraly dárky jejich „tety“. Vědí, jak děti překvapit, a zároveň přihlídky k jejich reálným potřebám. Jako poděkování jsme všichni zváni na vánoční besídku, která se bude konat v DD Unhošť 11. prosince od 18 hodin. V Krásné Lípě jsou už i starší děti a dvě přání si každé vybralo samo. Pokud by pořízení dárku bylo pro jednotlivce příliš časově nebo finančně náročné, může se spojit více lidí dobré vůle. Většinu věcí lze navíc pohodlně koupit na internetu. Děkujeme všem, kteří překonají lhostejnost a myslí na to, že každá obálka na stromě přání znamená i jedno dítě bez rodiny. Bližší informace rády poskytnou Pavla Mališová a Kateřina Vintrová ze sekretariátu GŘ (I. 3201), kam také můžete vaše zabalené dárky doručit.

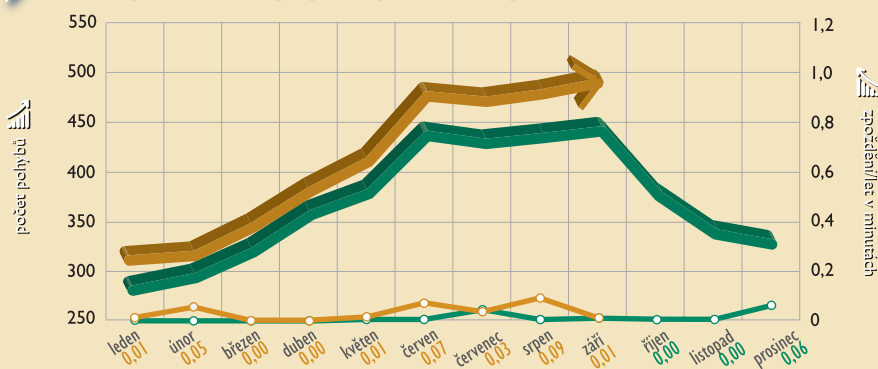
Pátým rokem bychom také chtěli podpořit opuštěná zvířátka, která musí trávit vánoční svátky v útulcích. **Letos potěšíme naše čtyřnohé kamarády z Útulku pro zvířata v nouzi Mělník a spolku na ochranu zvířat Chlupáči v nouzi, z. s., v Králově Dvoře u Berouna.** Největší radost budou mít útuláři z granulí, konzerv a pamlsků, útulky nepohrlnou ani jakoukoli jinou materiální pomocí (staré deky, misky, vodítka, obojky, hračky, aj.). Kartičky se zvířátky budou jako vždy umístěny na vánočním stromku v recepci IATCC. Dary pro pejsky prosím odnesete do kanceláře Terezy Drboutové a pro kočky do sekretariátu Ř DPLR Lence Vaňkové. Obě vám rády poskytnou bližší informace. **red**

Statistiky provozu

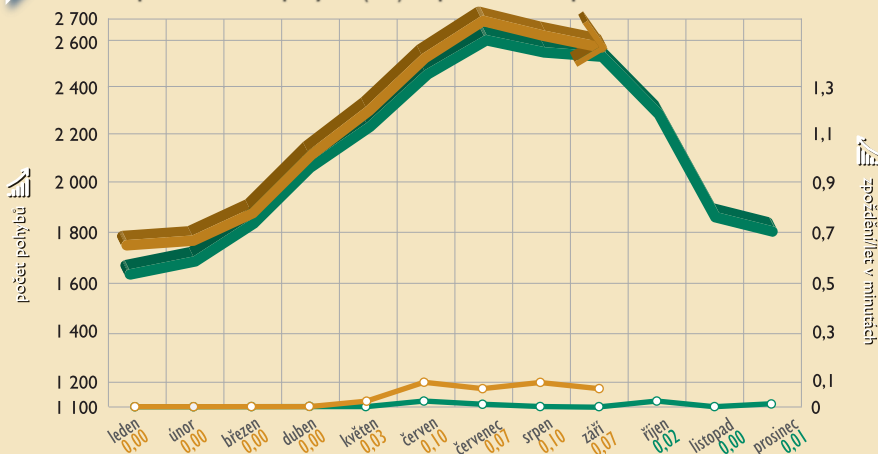
září 2016/2017

Data pro níže zveřejňované číselné hodnoty jsou přebírána z oficiálních statistických údajů vedených DPLR.

Srovnání počtu denních pohybů a průměrného zpoždění na let/Letiště Václava Havla Praha



Srovnání počtu denních pohybů (IFR) a průměrného zpoždění na let/FIR Praha



Pohyby na regionálních letištích ZÁŘÍ 2016/2017

2016		BRNO	2017	
IFR 1 495	VFR 3 604		IFR 1 413	VFR 3 056
5 099	MLČ 1 376		4 469	MLČ 1 041

2016		OSTRAVA	2017	
IFR 1 093	VFR 3 301		IFR 1 006	VFR 1 655
4 394	MLČ 2 258		2 661	MLČ 909

2016		KARLOVY VARY	2017	
IFR 320	VFR 378		IFR 224	VFR 439
698	MLČ 212		663	MLČ 173

Pozn.: Místní letovou činnost (MLČ) se rozumí vzlety a přistání letadel, která obvykle neopouští CTR/TMA daného letiště a provádějí opakovanou činnost na nebo nad RWY. Zpravidla se jedná o výcvikové lety po letištním okruhu, případně nácvik postupů IFR přiblížení.

Počet pohybů na Letišti Václava Havla Praha

celkem		nárůst provozu v %	nejvyšší počet/den		nejvyšší počet/hod.	
2016	2017		2016	2017	2016	2017
13 377	14 673	16/17 9,7	490 (8. 9.)	565 (8. 9.)	48 (30. 9.)	45 (25. 9.)

Počet pohybů (IFR) ve FIR Praha

celkem		nárůst provozu v %	nejvyšší počet/den		nejvyšší počet/hod.		průměrné zpoždění na let v min.	
2016	2017		2016	2017	2016	2017	2016	2017
77 148	77 423	0,4	2 760 (16. 9.)	2 703 (8. 9.)	205 (14. 9.)	207 (8. 9.)	0,00	0,07

Jsou to lidé, kdo tvoří hodnoty, organizační struktura je pouze nástroj

V aktuálním čísle našeho zpravodaje přinášíme rozhovor tentokrát s generálním ředitelem ŘLP ČR, s. p., Janem Klasem. V této první části se zaměříme především na vysvětlení některých okolností, týkajících se změny organizační struktury od 1. ledna 2018, proč je vůbec nutné tuto změnu v podniku zavést, co by měla usnadnit a v čem by nám měla pomoci nebo co ovlivnilo dílčí části nové organizační struktury při jejím sestavování. Zmíníme také komunikaci jako jeden z nejdůležitějších nástrojů jak ve vztahu vedení směrem k zaměstnancům, tak i ve vztahu opačném.

Pane řediteli, pojďme se na chvíli zastavit u organizační struktury, jejíž nová podoba začne platit od 1. 1. 2018. Občas se ozývají hlasy, proč je vůbec nutné uspořádání podniku měnit, když, jak se zdá, vše funguje tak, jak má?

Organizační struktura je nástroj k tomu, aby se naplňovaly strategičtější cíle, a čas od času je vhodné se na ni podívat jako na celek a zhodnotit, zdali je to stále to nejefektivnější uspořádání, které je možno si představit. Já jsem měl v hlavě změnu organizační struktury již delší dobu s tím, že hlavní myšlenkou bylo, aby více odpovídala plnění našich priorit, což je zvládnutí poměrně vysokých nárůstů provozu v nejbližších letech a lepší využití všech zdrojů, kterými v podniku disponujeme.

Vlastní realizace změny organizační struktury byla však urychlena i oznámením o odchodu dvou našich ředitelů, a protože se sešlo těchto faktorů více najednou, probíhají změny organizační struktury v tomto časovém období.

Co se týče vlastních důvodů hovořících pro změnu, nutno říci, že jsem nebyl zcela spokojen s tím, jak fungovala spolupráce metodických a provozních složek podniku. Myslím, že na obou stranách se často objevovaly dobré nápady a místo, aby z nich vznikaly synergie, častokrát mezi sebou spíše soupeřily. Věřím, že to, že od počátku příštího roku bude jeden ředitel zodpovědný za provoz včetně metodiky, přispěje k lepší spolupráci mezi oběma složkami. U zbytku podniku šlo především o to, lépe zorganizovat ty části, které mají především podpůrnou funkci pro naši hlavní činnost a sjednotit všechny ostatní činnosti, které vykonáváme na komerční bázi. Vznikl systém, který je podle mého jednoduchý, tedy systém tří výkonných ředitelů a dalších podpůrných útvarů generálního ředitele a já si myslím, že vše bude fungovat velmi dobře.

Objevují se námitky, že zejména z pohledu řadových zaměstnanců je struktura poněkud netransparentní.

V tomto musím do jisté míry souhlasit, že organizační struktura je možná lépe pochopitelná seshora než zespoda, a já předpokládám, že v rámci větších celků ještě dojde k racionalizaci vnitřních vztahů. Nechtěli jsme hned od začátku zatížit novou podobu podnikové struktury tím, že by se v ní objevilo příliš mnoho dílčích úprav v rámci jedné velké změny, ale v dalších krocích souvisejících se zaváděním nové struktury plánujeme tyto úpravy uplatnit. Bude se jednat především o zjednodušení některého členění a možná i vypuštění některých částí řídicích struktur, ale myslím si, že tentokrát bylo opravdu důležité začít seshora.

Chápu i námitky některých kolegů, že se může zdát, že se poněkud zvětší vzdálenost mezi nimi a vedením podniku. Je však nutné říci, že při takové organizační změně

jsou vždy nutné kompromisy. Například co se týče řídicích letového provozu, tak ve stávající struktuře je opravdu ta jejich cesta k vedení podniku delší, ale máme dvě divize a obě spravují provozní složky, kdežto od počátku nového roku budeme mít jen jednu. Rozhodně to přinese zjednodušení horizontální komunikace. Samozřejmě nelze udělat změnu, která by vyhovovala všem kritériím a všem zúčastněným, nicméně jsem přesvědčen, že tato změna je žádoucí a povede k ozdravení struktury podniku a k tomu, abychom lépe dokázali využívat naše zdroje. Rozhodně se žádným způsobem neplánuje rušení jakýchkoliv částí podniku, jsme v situaci, kdy výkony podniku rostou a budou muset růst i nadále, takže nová struktura nám pomůže zdroje nutné k zabezpečení naší činnosti lépe využívat.

Předpokládám, že do výsledné podoby organizační struktury více či méně zasáhly i poznatky získané od účastníků personálních pohovorů.

Jednoznačně ano, a pro mne osobně byly tyto pohovory spojené s prezentací představ o podniku jednotlivých kolegů velmi inspirativní. Byl jsem opravdu pozitivně překvapen tím, jak vysoké úrovně jednotlivé prezentace dosahovaly, a řadu z těch dílčích nápadů a vizí jsme opravdu zrealizovali.

Zpočátku se zdálo, že různorodost nápadů a návrhů lidí, kteří se přihlásili a byli původem z divize provozní a těch, kteří byli z divize metodické, bude velká a názorově se budou hodně rozcházet. Ale ve chvíli, kdy se každý sám za sebe musel rozmyslet, co konkrétně do své prezentace uvede a s čím přijde, jsme překvapivě zjistili, že i zde je vysoká míra shody. V základních principech byla dokonce téměř stoprocentní, a to, že se kolegové názorově lišili v drobnostech se naopak dalo předpokládat a jednalo se skutečně jen o detaily.

Každý prezentoval velmi svědomitě názor sám za sebe a řada lidí, které já osobně považuji za klíčové a na nižších pozicích, prokázala během dialogů své nesporné profesní i osobní kvality a jejich vize velmi dobře zapadaly do celkového výstupu z těchto dialogů.

V jaké fázi jsou práce na organizačním řádu nyní?

V tuto chvíli je to otázka spíše technicko-administrativní, žádná změny ve stanovené struktuře již neočekáváme. Řeší se veškeré činnosti standardně spojené s organizační strukturou, na kterých pracuje ÚSMP. Koneckonců každým rokem se drobné organizační uspořádání podniku měnilo a stejné procedury probíhají i nyní, ovšem vzhledem k tomu, že se jedná o výraznější změnu, je potřeba více času na zpracování. Nicméně jsem stanovil zcela konkrétní datum, ke kterému bych chtěl mít ukončenou technickou i administrativní část celé procedury, a to je 1. 12. 2017.



Snahou je, abychom zabránili kolizi finalizace dalších navazujících činností, jako jsou účelová čísla apod. v rámci ekonomicko-správních úkonů a stihli vše uvést do funkční podoby ještě před vánočními svátky.

Jak dlouho potrvá, než se s touto změnou náš podnik ztotožní?

Jako prakticky založený člověk odhaduji, že to bude do doby, než opět nastane další organizační změna. ☺ Ale vážně. V řadě případů zaměstnanci ani nepoznají, že nějaká změna vůbec proběhla, protože se nezmění ani jejich přímý nadřízený ani nejbližší pracovní okolí a na tom, jakým způsobem fungujeme jako celek, se více méně nic tak zásadního nemění. Je to spíše záležitost nejvyššího a středního managementu, než aby to komukoliv zde zasahovalo do jeho práce, k žádným změnám v náplni pracovní činnosti nedochází.

Vždy jsem zastával politiku otevřených dveří, což platí v plné míře i dnes, takže pokud by přeci jen kdokoliv měl pocit, že se neúnosně zvýšila vzdálenost mezi ním a vedením, určitě je dobré otevřít diskuzi nejprve se svým přímým nadřízeným a pokud bude potřeba, i já nabízím tu možnost se zastavit v kanceláři generálního ředitele a probrat danou záležitost osobně.

V této souvislosti musím zmínit, že velmi aktivně spolupracuji a diskutuji s personalisty. Mým cílem je dlouhodobě udržet pozitivní vývoj plynoucí právě z personálních dialogů neboli z procesu „hledání talentů“, jehož výsledky se aktivně uplatnily při tvorbě nové organizační struktury a přál bych si, aby to byl proces permanentní. Tedy pokud někdo má pocit, že by rád svou kariéru směřoval do jiné oblasti nebo má chuť cokoliv zlepšit, pracovat na sobě a posunout se dál, ať neváhá a obrátí se na personální oddělení.

Bývá změna organizační struktury častá například i v podnicích našeho typu v zahraničí?

Jednoznačně ano, dokonce to bývá mno-

hem častější, třeba i z toho důvodu, že se častěji mění obsazení postu generálního ředitele. Za posledních pětadvacet let se generální ředitel změnil pouze jednou, takže v tomto smyslu máme možná lepší stabilitu než podobné podniky kolem nás. Organizační změny uvnitř podniku vždy odrážejí to, co se děje kolem nás, ve vnějším prostředí, ale jejich důležitost tkví i ve zkvalitňování a zefektivňování vnitřních procesů.

Kdysi jsem i já sám zastával spíše názor, že organizační struktura by se měla vytvářet „ideálním způsobem“ bez ohledu na lidi, ovšem tento názor jsem si časem poopravil a je jasné, že při jejím utváření se naopak musí brát ohled na to, jaké typy zaměstnanců v podniku pracují a s jakými typy manažerů je možné v dané chvíli počítat. Ve finále jsou to lidé, kdo tvoří hodnoty, jsou to zaměstnanci kteří spolu komunikují a organizační struktura je pouze nástroj a nikoliv naopak, že by se utvářela jako první a do ní se teprve pak doplňovali lidé. **Jedním z nástrojů, jak jste změny v podnikovém uspořádání komunikoval se zaměstnanci, jsou neformální setkání u kávy s generálním ředitelem. Budete tímto způsobem pokračovat i nadále?**

Ano, rád bych v tomto trendu pokračoval, dokonce k tomu hodlám využívat i další příležitosti. Například v Ostravě bude probíhat obdoba našeho Open Sky Jeneč, takové regionální Open Sky, a tam se alespoň na jeden den či večer chystám a platí dál, že čím více spolu budeme komunikovat, tím lépe. Nechci, aby tato fráze zveřejněná a lidé najednou začali mít pocit, že musí pořád a všude poslouchat, jak mluví generální ředitel, ale rád bych vyzval všechny, kteří mají pocit, že je potřeba komunikovat více, aby tak činili ve spolupráci se svým přímým nadřízeným a pokud to tak budou cítit, tak i se mnou. Z mé strany zde ochota komunikovat bude vždy.

Dokončení příště.
text a foto nwt

BÁJEČNÝ SVĚT LÉTÁNÍ

Srdečně Vás zve na
UNIKÁTNÍ MULTIMEDIÁLNÍ VÝSTAVU
představující krásy letectví

ve dnech
1. 12. až 15. 12. 2017
vždy od 10.00 do 18.00 hodin | vstup zdarma

KAROLINUM
Křížová chodba | Praha 1 - Staré Město

www.flying-revue.cz

Pořadatel výstavy: **flying-revue**
Hlavní mediální partner: **Dvojka**
Partneři výstavy: **LETISTE PRAHA**, **ABS JET**, **Kanab**, **letadla**

Vánoční charitativní sbírka s Nadací Divoké husy



A už je to tu zase. Listopadové číslo podnikového Stripu a s ním i první připomenutí naší Vánoční charitativní sbírky 2017/2018. A jako vždy malá rekapitulace sbírky loňské. Na účtu Nadace Divoké husy se pod naším variabilním symbolem do konce března 2017 sešlo 37 400 Kč. **Anketou na intranetu vyhrál Hospic svaté Alžběty, o. p. s., z Brna.**

Cílem hospicové péče je umožnit pacientům prožít poslední týdny či dny svého života s respektem k jejich přání, potřebám a principům lidské důstojnosti. Dále zajišťovat co nejvyšší kvalitu života nevyléčitelně nemocných a umírajících, podporovat pečující o tyto nemocné a přispívat k prosazení principů hospicové péče v dalších zařízeních, kde nemocní umírají.

Mimo lůžkový hospic poskytuje organizace také specializovanou paliativní a hospicovou péči v domácím prostředí pacienta. Rok od roku je žádanější také terénní odlehčovací služba, která významně doplňuje domácí hospic. Peníze z naší sbírky byly využity na rekonstrukci podlahy lůžkového oddělení.

Tak jako každý rok – i letošní sbírka bude probíhat od listopadu 2017 do února 2018, v březnu se pak anketou vybere, komu peníze poslat. Potřebné formuláře budou opět ke stažení na intranetu.

Je příjemné vědět, že výtěžek z loňské sbírky rozhodně nebyl zanedbatelný, věrme proto, že i letos se máme na co těšit. Všem dárcům předem děkujeme a přejeme klidný podzim i začátek zimy.

text Eva Pelikánová LIS-NOF

Objektiv



U tohoto snímku se ještě vrátíme k víkendů 16.–17. září, kdy se na Letišti Leoše Janáčka Ostrava uskutečnila největší bezpečnostní show v Evropě Dny NATO v Ostravě & Dny Vzdušných sil Armády ČR. Kvůli velmi nízké oblačnosti a nepříznivým povětrnostním podmínkám bohužel došlo k odvolání většiny letových ukázek nedělního programu, což se stalo poprvé v celé historii akce. I přes deštivé počasí se akce zúčastnilo 90 000 věrných návštěvníků, kteří mohli obdivovat 80 kusů letecké techniky a přes 200 kusů techniky pozemní. Dny NATO se mohly letos pyšnit účastí 16 zemí včetně tří mimoevropských: Spojených států, Kanady a Saudské Arábie. Partnerským státem bylo pro letošní rok Slovensko. ŘLP ČR, s. p., bylo tradičně jedním z hlavních marketingových partnerů akce a stejně jako v loňském roce se prezentovalo i prostřednictvím expozice. Hlavním cílem bylo zvýšit povědomí široké veřejnosti o práci řídicích letového provozu a technických pozicích v rámci podniku a přilákání potenciálních zájemců do náborových řízení. Návštěvníkům jsme dali možnost otestovat si své dovednosti pomocí jednoho z našich radarových simulátorů, přičemž mnoho účastníků této jedinečné příležitosti využilo a těšilo se tak z nové zkušenosti.

text a foto Petra Sýkorová, ÚLŠO/OMO

Nové kalibrační letouny pro ŘLP ČR, s. p.



Za společnost Aerodata AG smlouvy s GŘ ŘLP ČR, s. p., podepisoval President & CEO pan Hans J. Stahl (vlevo).

Dne 18. 10. 2017 došlo v IATCC k podpisu smluv s vítězným uchazečem veřejné zakázky na dodávku nových kalibračních letounů ŘLP ČR, s. p. Německá firma Aerodata AG z Braunschweigu se zavázala k dodávce dvou turbovrtulových letounů Beechcraft King Air 350, vybavených speciálními měřicími konzolami, jež umožní kalibrovat současná i budoucí letecká pozemní zařízení. Obnova letadlového parku je vynucena stářím stávajících letounů i měřicích zařízení. Náklady na udržení provozuschopnosti současné techniky průběžně narůstají a je čím dál obtížnější zajistit technickou podporu. První King Air 350 proto nahradí L 410 UVP-E již v prosinci 2018. O rok později dojde k předání druhého stroje namísto proudové Cessny 560 XL. Součástí zakázky je i výcvik pilotů, inspektorů kalibrace a techniků údržby letadel. Během záruční doby bude Aerodata AG odpovědná za servis letounů i řízení zachování letové způsobilosti (CAMO). Servis měřicích zařízení je smluvně zajištěn pro celé období předpokládané životnosti (20 let). Firma Aerodata AG byla založena v roce 1985 a za 32 let své existence dodala více než 90 kalibračních letounů, díky čemuž se stala leaderem trhu. Významnou část z tohoto počtu tvoří letouny typové řady King Air, které jsou provozně nejosvědčenější a dlouhodobě nepoužívanější při letovém ověřování leteckých pozemních zařízení. King Air 350 má vhodné letové vlastnosti, které jdou ruku v ruce se spolehlivostí letounu. V kombinaci s nejmodernější avionikou a špičkovým systémem pro letové ověřování tvoří platformu, která bude schopna plnit dnes i v budoucnu nejnáročnější úkoly. Nové letouny přinesou vyšší úroveň technické vybavenosti, nižší provozní náklady, navýšení kapacity i nárůst flexibility při plánování činnosti a v neposlední řadě rozšíření portfolia služeb.

text Martin Petrželka, vedoucí oddělení letového ověřování, foto nwt

Účast ŘLP ČR, s. p., na Českém dnu proti rakovině 2017

PODĚKOVÁNÍ ZA SPOLUPRÁCI A PODPORU

Řízení let. provozu Jeneč
PŘI SBÍRKOVÉ PREVENTIVNÍ AKCI ČESKÝ DEN PROTI RAKOVINĚ
VE STŘEDU 10. KVĚTNA 2017 BYLA PRODEJEM KYTIČEK ZÍSKÁNA ČÁSTKA:

9 707 Kč

Český den proti rakovině 2017

VYBRANÉ PROSTŘEDKY BUDOU UŽITY NA DLOUHODOBÉ PROGRAMY LIGY PROTI RAKOVINĚ PRAHA – NÁDOROVOU PREVENCI, ZLEPŠENÍ KVALITY ŽIVOTA ONKOLOGICKY NEMOCNÝCH, PODPORU VÝZKUMU A PŘÍSTROJOVÉ VYBAVENOSTI ONKOLOGICKÝCH PRACOVÍST.

DĚKUJEME!

www.cdpr.cz • www.lpr.cz

Za pořadatele sbírky: **MUDr. Michaela Frdrišková**
Za organizátora sbírky: **Mgr. Jana Maulešová**

Všem zaměstnancům ŘLP ČR, s. p., kteří se v letošním roce zúčastnili celonárodní veřejné sbírky Ligy proti rakovině Praha a zakoupili si kytičku měsíčku lékařského, patří výše uvedené poděkování za krásnou částku, kterou se zde v IATCC ve středu 10. května 2017 podařilo vybrat. Tématem letošní sbírky byla nádorová onemocnění hlavy a krku (nádory ORL) a my jsme rádi, že i díky vám může být suma 9707 Kč věnována na boj proti této zákeřné nemoci. Věřte, že pomáhat má smysl, a proto doufáme, že příští rok se ve sbírkovém vaku objeví částka zase o něco vyšší. Ještě jednou všem srdečně děkujeme.

red

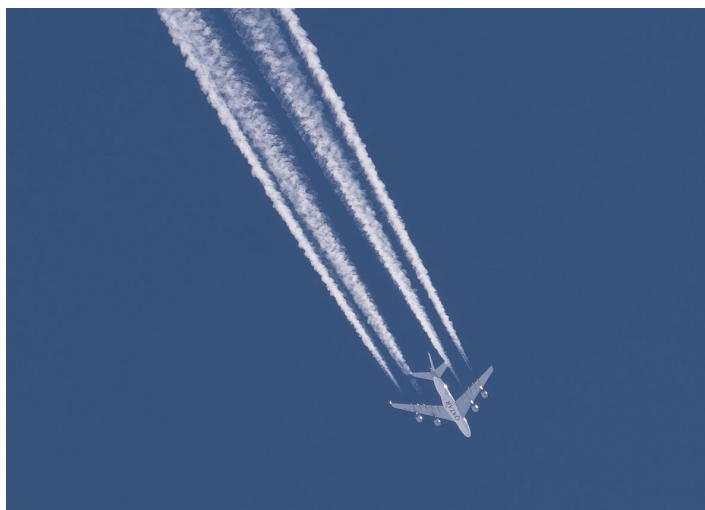
Ohlédnutí za letní sezonou 2017

S koncem letního letového řádu je tu opět tradiční příležitost k rekapitulaci provozních výkonů stanovišť v odpovědnosti divize provozní. Formálně je letní letový řád platný od května do října, nicméně, tak jako v minulých letech, se můj komentář bude týkat provozu v nejsilnějších letních měsících od června do září.

Po třiletém období neočekávaně vysokých nárůstů traťového provozu v prostoru odpovědnosti ACC Praha, které výrazně přesahovaly všechny předpovědi a současně, díky nízké úspěšnosti výcviku nových říp, jsme hleděli na další vývoj traťového provozu před letošní letní sezonou s mírnými obavami. Mnoho důvodů k optimismu neskýtal ani poslední vývoj personální situace na ACC, kdy sice výcvik úspěšně ukončili tři noví řidiči, nicméně dlouho nebylo, s ohledem na počty požadavků o zkrácený úvazek a možné ztráty zdravotní kvalifikace, jasné, zda bude pro letní sezonu k dispozici alespoň stejný počet aktivních řidičů jako před rokem. Nakonec jsme mohli konstatovat, že ze 107 držitelů platné kvalifikace, bude stejně jako v posledních letech k dispozici přibližně 96 FTE (Full Time Equivalent) pro práci na sektorech. Klíčem k úspěšnému zvládnutí provozu byla pečlivá příprava legendy rozdělovníku (maximální počty otevřených sektorů v jednotlivých hodinách dne), která umožní otevírání sektorů v souladu s požadavky denního chodu provozu při maximální efektivitě využití dostupného personálu. Legenda je tak samozřejmě různá pro různé dny v týdnu a mění se i s ohledem na vývoj provozu v jednotlivých týdnech a měsících. To vše činí proces přípravy rozdělovníků velmi složitý a skloubit všechny, často protichůdné požadavky, včetně dodržení komplikovaných pravidel zákoníku práce a kolektivní smlouvy, bývá opravdu obtížné. Tam, kde přes veškerou snahu legenda rozdělovníku neumožňuje otevírání dostatečného počtu sektorů, případně v situacích, kdy jsou sektorové kapacity výrazně sníženy například z důvodu silných bouřek, přicházejí na řadu prostředky ATFCM (Air Traffic Flow and Capacity Management). ATFCM neznamená jen regulaci provozu prostřednictvím přidělování „slotů“, ale také další možná opatření, která mají za cíl odlehčit přetíženým sektorům, bez nutnosti zpoždění času odletu. Řadu takových opatření, která umožňují odklonění vybraných letů z potenciálně přetížených sektorů (rerouting scenarios, level capping, cherry picking), připravilo pro letošní sezonu i vedení ACC ve spolupráci s NMOC (Network Manager Operations Cell – dříve CFMU). Tyto scénáře pak byly používány především v situacích mírného převisu provozu nad kapacitou některého sektoru, k odklonění části letů do sektorů s dostatkem kapacity.

To, že příprava na hlavní letní sezonu byla provedena správně, potvrzují výkony stanovišť. I přes postupné snižování dynamiky meziročního nárůstu provozu v letošním roce, prolétlo prostorem odpovědnosti ACC Praha v měsících červen až září meziročně o 2 % letů více. To představovalo denní průměr 2540. Nejsilnějším měsícem byl opět červenec s denním průměrem téměř 2616 pohybů. Nejsilnější provozní den jsme však letos zaznamenali už v pátek 23. června, kdy prostorem odpovědnosti ACC prolétlo 2731 IFR letů. Maximální hodinová kapacita vyhodnocená NM vzrostla o 3 % na úctyhodných 187 pohybů. Za pozornost určitě stojí fakt, že to je hodnota téměř o 10 % vyšší než ta, se kterou se počítalo pro letošní rok v době vzniku aktuálně platného výkonostního plánu 2015–2019. Zpoždění z důvodu regulace některého ze sektorů ACC Praha se proti loňskému roku sice výrazně zvýšilo na 0,08 min/let, nicméně je stále významně nižší, než stanovený cíl ve výkonostním plánu, který počítal pro letošní rok s hodnotou maximálně 0,16 v letním období a 0,09 za celý rok. Regulace byla v letošní letní sezoně použita celkem ve 30 dnech, nejednalo se však o systematický nedostatek kapacity, ale převážně o dny se silnou bouřkovou činností (65 % celkového zpoždění bylo zaznamenáno v pouhých šesti dnech se silnými frontálními bouřkami). Pozitivní je také fakt, že jen zcela výjimečně bylo nutno regulovat některý z 12 elementárních (technicky nerozdělitelných) sektorů. Regulace těchto sektorů měly za následek pouze necelé 3 % veškerého zpoždění. Jinými slovy, další navýšování kapacity je částečně možné i se stávající sektorizací, pokud bude k dispozici dostatečný počet řidičů.

Jestliže jsem v případě ACC psal o mírně se snižující dynamice růstu provozu, tak na



letišti Praha je letošní rok ve znamení velmi výrazného oživení provozu, které naopak v průběhu roku spíše zrychluje. Počet startů a přistání na letišti vzrostl ve čtyřech letních měsících meziročně o více než 9 %, což představuje průměrně 482 startů a přistání denně. Provoz na letišti výrazně kolísá v průběhu týdne. Zatímco průměrný počet pohybů v pátek dosahoval 534, v sobotu to bylo v průměru jen 406. Počet pohybů v TMA stoupl meziročně dokonce o 12 %, s průměrným denním počtem 530 pohybů. I v případě letiště byl nejrušnější pátek 23. června, kdy jsme zaznamenali 570 startů a přistání a prostorem odpovědnosti APP prolétlo 631 letů. Již před rokem jsem se zmiňoval o rostoucím počtu výsadkových letů z letišť pod TMA, což je dáno jednak stále větší popularitou tohoto sportu, ale především nutností zvětšit prostor odpovědnosti APP po zavedení supernízkých sektorů a jejich navýšení do FL125. Takových výsadkových letů, zasahujících do prostoru odpovědnosti APP Praha, se uskutečnilo za léto celkem 2616. Ve dnech s příznivým počasím to představuje i mnoho desítek letů denně. Například 8. července to bylo 51 výsadkových letů. Přes nečekaně vysoký provoz a stagnující počet řidičů zvládla obě stanoviště SPLS letošní provoz bez větších problémů a jen s minimálním zpožděním. Regulace přiletů byla použita celkem v deseti dnech, a to převážně z důvodu silných bouřek, případně ve dnech, kdy byla v používání dráha 12. V jednom případě též z důvodu nízké dohlednosti a nutnosti vyhlášení LVP v době vysokého provozu, což je v letních měsících ojedinělé. Celkové zpoždění dosáhlo 2982 minut, to je 0,05 min na jeden start nebo přistání. Pro možnost porovnání s hodnotou stanovenou ve výkonostním plánu musíme vyjádřit zpoždění v minutách na jedno přistání, tedy 0,10 min. I přes mírně vyšší hodnotu ve srovnání s minulým rokem, se pohybujeme výrazně pod limitem 0,35 min uvedeným ve výkonostním plánu. I další ze závazných ukazatelů vyplývajících z evropských nařízení, procento odletů mimo toleranci slotového okna (STW – Slot Time Window), plní TWR s rezervou. Přes velmi vysoký počet odletů s přiděleným ATFM slotem (CTOT – Calculated Take off Time), kdy v některých dnech dosahoval podíl odletů s CTOT i 50 %, se počet odletů mimo STW nezvýšil. Podíl odletů mimo STW činil za celé období 5,7 %. Závazný ukazatel přitom připouští maximálně 20 % odletů mimo STW.

Letošní hlavní provozní sezóna je úspěšně za námi. Ocenění zasluží především řidiči, kteří odvádějí vysoce profesionální práci přímo na zatížených řídicích sektorech a TWR. Poděkování patří i všem ostatním, kteří se na přípravě a každodenním poskytování služeb podíleli na ostatních pozicích.

text Jan Šindl, Ř DPRO, foto Andrea Hocková, S-ÚLŠO

Zimní letový řád začal platit 29. října 2017 a nabízí jedenáct nových destinací



Od neděle 29. října má Letiště Praha podle nového zimního letového řádu pravidelné spojení do 112 míst, což je o osm více než ve stejném období loňského roku. Mezi 11 novými zimními destinacemi jsou čínský Si-an, katarské Dauhá nebo Krakov. Z Letiště Václava Havla Praha se bude podle zimního letového řádu létat do 41 zemí. Linky pro cestující bude provozovat 56 leteckých společností, celkem bude z Prahy létat 61 aerolinek. Zemí s největším počtem míst s pravidelným spojením z Prahy bude Velká Británie, 15 nabízených destinací je o tři více než v loňské zimě. Následuje Rusko s deseti destinacemi a Španělsko, Itálie a Francie s devíti místy. Nově se na seznamu zemí objeví Island s linkou do Keflavíku a Gruzie z Tbilisi. Nejvíce letů za den bude v zimě směřovat do Londýna, bude jich až 13. Mezi další vytižené destinace bude paříž Moskva s až devíti lety denně, následovaná Paříží, Amsterdamem a Frankfurtem

s až sedmi spojeními za den. Poprvé budou lety z Prahy směřovat na všechna mezinárodní londýnská letiště. Stane se tak díky nově otevřené lince na letiště Londýn/City obsluhované šestkrát týdně společností BA Cityflyer, dceřinou firmou British Airways. Nové bude také spojení na další londýnské letiště Southend, společnost Flybe ho zavedla letos v květnu. Spojení s Velkou Británií posílí i irský Ryanair, který bude nabízet lety do Liverpoolu. Mimo to zahájí irský nízkonákladový dopravce osm nových linek z Prahy, a to včetně nové destinace Krakov. Mezi dálkovými linkami se v zimě poprvé objeví čínský Si-an známý díky terakotové armádě. Pokračovat bude spojení do katarského Dauhá, zavedené v létě, které nabízí přestupy na další linky do Asie a Austrálie.

V zimní nabídce pravidelných letů přibudou dále ruský Kaliningrad, dánský Aarhus či izraelský Ejlat. Charterové lety pro dovolenou dále budou směřovat i do exotičtějších destinací, jako jsou Keňa, Kapverdeské ostrovy, Omán, Dominikánská republika, Kuba nebo Vietnam. Zimní letový řád bude platit do 24. března 2018.

TZ LVHP

Neformální setkání nad kávou s generálním ředitelem ŘLP



Ve čtvrtek 12. října se v konferenčním sále IATCC Jeneč konalo další setkání nad kávou s generálním ředitelem. Zváni byli opět všichni zaměstnanci z pražského regionu a sál byl velmi rychle zaplněn již deset minut před začátkem. Účelem společného setkání bylo podrobnější představení organizační struktury, která, od minulého stejného setkání v dubnu tohoto roku, již dostala jasnější obrysy. Prezentační GR nyní obsahující i členění útvarů na nižších úrovních doplnili stávající ředitel DPLR Petr Fajtl a ředitelka DPERFIN Miloslava Mezerová, kteří se od 1. 1. 2018 zároveň stanou výkonnými řediteli nově vzniklých útvarů ještě spolu s Janou Navrátilovou, která nyní zodpovídá za vedení Letecké školy. Ačkoliv návrh celé struktury podniku je již z větší části připraven a současné vedení v tomto ohledu nepředpokládá žádné změny, musí ještě projít schvalovacím řízením.

Na kávu s generálním ředitelem byli pozváni i zaměstnanci našich tří regionů, setkání v Ostravě se uskutečnilo 24. srpna, v Karlových Varech dne 3. října a jako poslední v řadě v Brně 19. října. Velmi hojnou účastí se mohlo pyšnit setkání v Ostravě, kde se kromě nového organizačního řádu stala nejvíce diskutovaným tématem Optimalizace LNS a její provozní a sociální důsledky. V rámci diskuze odpověděl GR na všechny kladené otázky a snažil se rozptýlit případné obavy zaměstnanců ohledně tohoto projektu. V době konání tohoto setkání ještě nebyly známy všechny změny a úpravy týkající se OR, proto se GR ve své prezentaci věnoval alespoň méně detailnějšímu upořádání podniku, které v dané době již bylo jasné.

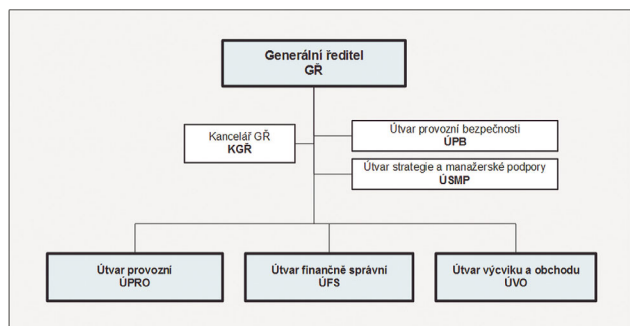
V Karlových Varech se také toto setkání těšilo vysoké účasti, neúčastnili se pouze ti, kteří v době konání měli službu. I zde se projekt Optimalizace LNS stal často skloňovaným tématem, avšak reakce byly mírnější než u kolegů z Ostravy i vzhledem ke geografickému uspořádání regionů. Zaměstnanci dále, kromě nového organizačního řádu, zajímalo i téma technického stavu řídicí věže a fungování klimatizace.

V Brně se zúčastnilo Kávy s generálním ředitelem nejméně zaměstnanců, ohledně nového organizačního uspořádání podniku se však také vedla živá diskuze a generální ředitel byl opět připraven odpovídat na všechny dotazy přítomných pracovníků. Ty dále zajímal i vývoj vztahu LNS Brno k provozu leteckých škol a k provozovatelům letišť.

Setkání nad kávou s generálním ředitelem je důležitým komunikačním prostředkem a pro generálního ředitele je vítanou příležitostí setkat se se svými zaměstnanci neformálním způsobem. Počítá se s tím, že tato setkání se budou pravidelně opakovat nejen v Jenči, ale především ve všech třech našich regionálních střediscích.

text nwt a kolektiv autorů, foto nwt

Organizační změny v ŘLP ČR od 1. ledna 2018



V souladu s rozhodnutím generálního ředitele vypracovala pracovní skupina nově jmenovaných výkonných ředitelů návrh nové organizační struktury. Ta od počátku roku 2018 nově rozdělí základní organizační útvary na dvě skupiny – na útvary výkonné a na útvary pro podporu činností generálního ředitele. Na prvním obrázku je nové organizační uspořádání dobře patrné. V čele výkonných útvarů budou stát výkonní ředitelé a struktura podřízených organizačních jednotek se může dále členit na divize, sekce, střediska a jednotlivá oddělení. V čele útvarů podpůrných (ÚSMP a ÚPB) budou stát ředitelé, resp. vedoucí nově vzniklé kanceláře generálního ředitele (KGR). Struktura těchto útvarů se dále člení na jednotlivá oddělení. Tabulka vlevo představuje personální obsazení funkcí v čele jednotlivých ZOÚ, které jmenoval generální ředitel. Po schválení Organizačního řádu ŘLP ČR, s. p., účinného od 1. 1. 2018, představíme novou organizační strukturu podniku podrobněji v některém z příštích vydání Stripu.

text a grafika Tomáš Tržický, Oddělení strategie a výkonnosti

VoIP VCS na

A je to tady! Nová „vécéska“ jde do provozu! Nemohu stále uvěřit, že to, co jsme tak dlouho připravovali, testovali a termín nasazení byli nuceni dvakrát posunout, se již teď nainstaluje a bude se z „toho“ řídit letový provoz. Ale postupně.

Uplynulo více než 15 let, kdy náš staříček, ale stále bezchybně fungující systém VCS (Voice Communication System) GAREX 220 na regionálních letištích, pozbyl technickou podporu od výrobce a my jsme byli postaveni před úkol vybrat za něj následovníka. Na projekt bylo nahlíženo z několika stran a ve hře bylo více variant, jak se tohoto úkolu zhostit. **Po dokonalém průzkumu trhu bylo týmem pro obnovu VCS, v čele s Ing. Milanem Dvořákem (DPLR), rozhodnuto pořídit VCS nové generace.** Protože se náš podnik právem považuje za organizaci, které nové technologie nejsou nikterak cizí, byla vybrána digitální technologie nové generace Voice over Internet Protocol (VoIP). Tato technologie byla doposud využívána pouze v telefonních ústřednách spíše kancelářského typu. Její nasazení pro komunikaci v řízení letového provozu je průlomovou záležitostí v oblasti telekomunikací. Zejména proto, že k ní jsou připojena i rádia, tzn. vysílače a přijímače pro komunikaci s letadlem, a to je obrovská změna proti minulosti. Tím se dostávám k další části projektu, který nakonec nese název OBR, tzn. Obnova radiokomunikací. Tato akce dostává zelenou v sekci DPLR a tým vedený Ing. Janem Bernatzenkem rozjždí poptávku po vysílačích a přijímačích, které podporují a vlastně pracují na technologii VoIP.

Ale stále to ještě není vše. Chybí nám síť, která zajistí vzájemnou komunikaci jednotlivých zařízení. A zde přichází ke slovu ta část podniku, která se stará o veškeré komunikační záležitosti a vzniká nová páteřní síť určená pouze pro hlasovou komunikaci. Tou je síť ATC Ground Voice Network (AGVN).

Po dlouhém procesu výběrových řízení byl jako vítěz na dodávku VCS pro regionální letiště vybrán dodavatel Rohde&Schwarz – Praha, s. r. o. Tato firma nabídl nejen systém VCS, ale také dodání rádií včetně podpůrných technologií jako jsou antény, dutiny, stojany, strukturovaná kabeláž aj., a tím vznikla dodávka tzv. od mikrofonu po anténu.

V portfoliu německé firmy Rohde&Schwarz původně systém VCS chyběl. Proto se spojila s rumunskou firmou Topex a společnými silami vyprodukovali VCS RST 4G.

Jedná se o radiotelefonní dispečerskou ústřednu, která zajišťuje jak radiovou komunikaci (země – letadlo), tak i telefonní komunikaci (země – země). Ústředna pracuje na IP protokolu, což velice zjednodušuje její instalaci a flexibilitu použití. Každý jednotlivý komponent VCS má svoji IP adresu a pro jeho připojení již není zapotřebí speciální vedení jako dříve, nýbrž jej stačí pouze připojit do sítě AGVN a stane se z něj funkční zařízení VCS. V síti jsou tak připojena jednotlivá dispečerská pracoviště, což jsou vlastně dotykové obrazovky s funkčními tlačítky, prostřednictvím kterých se komunikuje s letadly a usku- tečňují se z nich telefonní hovory. Dále jsou do sítě připojena rádia na přijímačích a vysílačích střediscích jednotlivých letišť a také přijímače a vysílače na tzv. kopcích, jako jsou Buchtův kopec, kopec Písek atd. Pro řízení komunikace jednotlivých ústředn jsou zapotřebí příslušné servery, které zajišťují provoz a kontrolují propojení. Jako poslední část jsou do systému připojeny MFC brány, které slouží jako IP/MFC konverto- ry pro připojení externího telefonního světa pro ATC. Musím také zmínit propojení se všemi podnikovými telefony a s veřejnou telefonní sítí jako jsou pevné linky a mobilní telefony.

Generální ředitel ŘLP ČR, s. p.
zve všechny zaměstnance
na předvánoční setkání
v pátek 15. prosince od 19:00
v Paláci Žofín na Slovanském ostrově v Praze.

Vstup od 19:00, zahájení programu ve 20:00
večerem provází Libor Bouček
pěvecké vystoupení Moniky Bagárové
Sand Art – malování do písku
kapela Modrý Cimbál
tematický fotokoutek

V úterý 10. října 2017 se sešla v restauraci výcvikového střediska ŘLP CANI celá řada bývalých i současných zaměstnanců podniku **při příležitosti oslavy významného životního jubilea pana Karla Dvořáka**. Tím významným výročí, které do restaurace přivedlo i gratulanty ze zahraničí, byly Karlovy devadesátiny. Jak dokládají i fotografie z oslavy, je nutné konstatovat, že se oslavenec takového jubilea dožil nejen ve skvělé fyzické kondici, ale také v plné duševní svěžesti, kterou by mu mohli příslušníci mladších ročníků často jen závidět. Gratulanti patřili z velké části k personálu stanovišť APP a TWR Praha, kterým koncem šedesátých let minulého století šéfoval právě Karel Dvořák. No a byl to také on, kdo dal již počátkem roku 1960 první podobu přibližovacímu stanovišti řízení letového provozu v Praze. Pro nově vybudované stanoviště APP Praha se stal současně i spoluvůdcem prvních postupů pro odlety a přiletý z a na letiště v Praze-Ruzyni a zpracovatelem veškeré provozní dokumentace. Jeho stoupající profesní kariéra byla ale následně poznamenána skutečnostmi, které výrazně ovlivnily celý jeho další život.



Svoji šéfovskou kancelář musel neplánovaně opustit hned dvakrát. Poprvé 21. srpna 1968 po obsazení letiště sovětskými vojsky a podruhé koncem roku 1970 v důsledku politické prověrky. Nesouhlasil se vstupem vojsk Varšavské smlouvy do Československa, nechápal proces začínající normalizace, a tak byl z funkce vedoucího stanoviště odvolán. To, co jej degradovalo u členů prověřkové komise, mu ale současně zajistilo obrovský kredit u většiny jeho kolegů na stanovišti APP/TWR Praha. Pro něj osobně nebyl přestup z kanceláře šéfa APP/TWR za mikrofon na TWR a za radar na APP Praha vůbec jednoduchý a asi jenom ten, kdo práci řídícího někdy dělal, ví, jak složité to pro něj bylo...

Asi právě proto se nás na oslavě jeho devadesátin sešlo tolik, že jsme zaplnili celou restauraci na výcvikovém středisku. Závěrem je nutno poděkovat generálnímu řediteli podniku Janu Klasovi za účinnou pomoc při organizaci a zajištění oslavy i za jeho osobní účast.

text Jaroslav Vlasák, foto Vlastimil Volena, vedoucí oddělení APP-TWR

Language Corner

Face to Face

"Yes, I came face to face with a lion once, and as luck would have it, I was alone and without a gun."

"What did you do?"

"What could I do? First, I tried looking straight into his eyes but he slowly came toward me. I moved back, but he kept coming nearer. I had to think fast."

"How did you get away?"

"I just left him and moved on to the next zoo exhibit."

Postponing Test

A college student could not take his seminar final exam because of a funeral.

"No problem," the teacher told him. "Make it up the following week."

That week came, and again he couldn't take the test due to another funeral.

"You'll have to take the test early next week," the professor insisted. "I can't keep postponing it."

"I'll take the test next week if no one dies," the undergrad replied.

By now the instructor was suspicious.

"How can you have so many people you know pass away in three weeks?"

"I don't know any of these people," the student exclaimed. "But I'm the only gravedigger in town."

Silent treatment

A lady is having a bad day at the roulette tables in Vegas. She's down to her last \$50. Exasperated, she exclaims to the whole table, "What rotten luck I've had today! What in the world should I do now?"

A man standing next to her suggests, "I don't know, why don't you play your age?"

He walks away, but moments later, his attention is grabbed by a great commotion at the roulette table. Maybe she won! He rushes back to the table and pushes his way through the crowd. The lady is lying limp on the floor, with the table operator kneeling over her. The man is stunned. He asks, "What happened? Is she all right?"

The operator replies, "I don't know. She put all her money on 36, and when 47 came up she just fainted!"

Wasting time

My boss made me go into the office on Labor Day. Halfway through the day, he came in to check up on me and caught me having a beer.

He said to me, "You can't drink while you're working."

I said, "Oh, don't worry. I'm not working."

Připravila nwt